|  |  |
| --- | --- |
| **Тульская область** | |
| **Муниципальное образование р.п. Первомайский Щекинского района** | |
| **Администрация** | |
| **Постановление** | |
|  | |
| **от «13» декабря 2023 года** | **№ 302** |

**О внесении изменений в постановление администрации МО р.п. Первомайский Щекинского района от 15.01.2018 №5 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Решением Собрания депутатов МО р.п. Первомайский Щекинского района от 08.11.2023 года №3-15 «О внесении изменений в Решение Собрания депутатов МО р.п. Первомайский от 14.12.2022 года №73-245 «О бюджете муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», Постановлением администрации МО р.п. Первомайский от 18.11.2015 №284 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района», руководствуясь Уставом муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района, администрация муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района от 15.01.2018 №5 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»», изложив его в новой редакции (Приложение 1).
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Первомайские вести», разместить на официальном сайте МО р.п. Первомайский Щекинского района и в сетевом издании «Щекинский муниципальный вестник».
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.
4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации

МО р.п. Первомайский И. И. Шепелёва

Приложение 1

к постановлению администрации

МО р.п. Первомайский

от «13» декабря 2023 года № 302

**Муниципальная программа**

**«Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района» (далее – Программа) |
| Исполнитель (исполнители) программы | Отдел по административно-правовым вопросам и земельно-имущественным отношениям администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района |
| Цели программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы  Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы |
| Задачи программы | 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на оценку эффективности деятельности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста   2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров. |
| Показатели программы | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, посетивших семинары |
| Этапы и сроки реализации программы | 2018-2025 годы |
| Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы | Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района |
| Программно-целевые инструменты программы | Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Общий объем финансирования: 230 490,00 рублей  2018 год – 31 500,00 рублей;  2019 год – 55 000,00 рублей;  2020 год – 25 000,00 рублей;  2021 год – 23 590,00 рублей;  2022 год – 30 000,00 рублей;  2023 год – 5 400,00 рублей;  2024 год – 30 000,00 рублей;  2025 год – 30 000,00 рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности | Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих;  Повышение эффективности и результативности муниципальной службы  Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы |

**2. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом**

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является непременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Решением Собрания депутатов муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района от 27.10.2008 №18-66 утверждено Положение о повышении квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района, в соответствии с которым периодичность прохождения повышения квалификации носит обязательный характер и осуществляется при наступлении очередного срока прохождения курса специального обучения работника в соответствии с утвержденными планами.

Администрацией МО р.п. Первомайский регулярно проводится обучение муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, в форме подготовки, переподготовки и повышения квалификации с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

В современных условиях необходимо продолжение данной работы в течение всего периода реализации Программы.

**3. Цели и задачи Программы**

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы, обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на оценку эффективности деятельности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров.

**4. Организационно-экономический и финансовый механизм управления Программой**

Механизм реализации Программы осуществляется администрацией МО р.п.Первомайский. К участию в реализации привлекаются организации дополнительного профессионального образования Тульской области и других регионов.

Управление Программой включает в себя организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию, корректировку и контроль исполнения предусмотренных программой мероприятий.

Администрация МО р.п.Первомайский осуществляет корректировку Программы и затрат на её осуществление с учетом выделенных на её реализацию бюджетных средств. Текущее управление осуществляет заместитель главы администрации МО р.п.Первомайский.

**5. Социально-экономическая эффективность Программы**

Реализация Программы позволит провести мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, в администрации МО р.п.Первомайский, что будет способствовать:

- повышению престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенции муниципальных служащих;

- повышению эффективности и результативности муниципальной службы;

- повышению эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

В целом реализация мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации полномочий местного самоуправления.

**6. Механизмы реализации Программы**

Механизм реализации Программы осуществляется исполнителем данной программы - отделом по административно-правовым вопросам и земельно-имущественным отношениям.

Механизм реализации Программы включает в себя:

- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;

- методические, технические и информационные мероприятия.

Отчет об исполнении Программы представляется в отдел по финансово-экономическим вопросам Администрации МО р.п. Первомайский.

**Перечень**

**мероприятий программы «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание мероприятий** | **Срок исполнения** | **Объем финансирования (рублей)** | | | | | | | | |
| **Всего** | **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **2023 год** | **2024 год** | **2025 год** |
| Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации | 2018-2025 | 230490,00 | 31500,00 | 55000,00 | 25000,00 | 23590,00 | 30000,00 | 5400,00 | 30000,00 | 30000,00 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы «Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Цели и задачи муниципальной программы** | **Перечень конечных и непосредственных показателей (индикаторов)** | **Фактическое значение показателя на момент разработки муниципальной программы (базисное значение)** | **Значения показателей по годам реализации муниципальной программы** | | | | | | | | | **Плановое значение показателя на день окончания действия муниципальной программы** |
| **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Цель 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Повышение эффективности и результативности муниципальной службы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Задача 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на оценку эффективности деятельности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Цель 2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Задача 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, посетивших семинары | 7 | 6 | 8 | 3 | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 |  | 46 |

**«Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования рабочий поселок Первомайский Щекинского района»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование ресурсов** | **Единица измерения** | **Объем потребности в финансовых ресурсах** | | | | | | | | |
| **Всего** | **В том числе по годам реализации:** | | | | | | | |
| **2018 год** | **2019 год** | **2020 год** | **2021 год** | **2022 год** | **2023 год** | **2024 год** | **2025 год** |
| Финансовые ресурсы | Рубль | **230490,00** | **31500,00** | **55000,00** | **25000,00** | **23590,00** | **30000,00** | **5400,00** | **30000,00** | **30000,00** |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет | Рубль | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Региональный бюджет | Рубль | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Местный бюджет | Рубль | 230490,00 | 31500,00 | 55000,00 | 25000,00 | 23590,00 | 30000,00 | 5400,00 | 30000,00 | 30000,00 |
| иные источники | Рубль | - | - | - | - | - | - | - | - | - |